INFORMATIVA PRIVACY - CANDIDATI
ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

SERRAVALLE COPPER TUBES S.R.L. (di seguito anche solo la "Società"), con sede legale in Via di Cassano 113 - 15069 Serravalle Scrivia (AL), contattabile a tali fini all'indirizzo privacy@kme.com, PEC: ktubes@legalmail.it, Telefono: +3901436091, La informa che, per la gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale in vista della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro (indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico), è Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati alle procedure selettive.

In considerazione dell'importanza riconosciuta alla tutela ed alla sicurezza delle persone fisiche cui i dati personali si riferiscono, la Società ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati o Data Protection Officer (di seguito anche solo "DPO"), ai sensi e per gli effetti degli artt. 37-39 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito anche solo "GDPR"), che può essere contattato per questioni relative al trattamento dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti dell'interessato, via e-mail: dpo.sct@sctubes.com.

1. Categorie di dati e modalità del trattamento

Oltre ai dati identificativi e di contatto (nome, cognome, codice fiscale, mail, telefono, indirizzo di residenza, altri dati curriculari) può accadere che l'azienda tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 GDPR), ossia tali da far desumere lo stato di salute, qualora tali dati debbano esser conosciuti in ragione dell'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

Il trattamento avverrà nel rispetto di quanto previsto dal Capo II (Principi) e dal Capo IV (Titolare del trattamento e Responsabile del trattamento) del GDPR. In particolare, i dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità di cui sotto, esplicite e legittime, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

I dati potranno essere trattati da personale interno, adeguatamente formato ed autorizzato (artt. 28, par. 3, lett. b e 29 GDPR) o designato (art. 2 *quaterdecies* D. Lgs. 101/2018, "Codice Privacy") oppure da soggetti esterni nominati Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR).

2. Finalità del trattamento e basi giuridiche

Le finalità del trattamento sono quelle inerenti la gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale e quindi:

- valutazione dei profili professionali di interesse che emergono dai curricula vitae inviati;
- ricezione e gestione di tutte le fasi connesse alla valutazione e selezione dei candidati (comunicazioni con gli interessati, colloqui e interviste valutative – anche mediante questionari);
- attività preliminari all'instaurazione del rapporto di lavoro relativamente al processo di selezione e assunzione del candidato;
- far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalla legge;
- assolvere a disposizioni di legge, nonché di norme, codici, procedure approvati da Autorità e altre Istituzioni competenti.

Le basi giuridiche del trattamento per la finalità sopra indicate sono:

- l'esecuzione di misure precontrattuali per la selezione del personale e/o per l'avvio di una collaborazione;
- l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per eventuali dati appartenenti a determinate categorie particolari inseriti nel curriculum dal candidato (art. 9 comma 2 lett. b) GDPR);
- il legittimo interesse del Titolare per la verifica dell'idoneità del candidato a ricoprire la posizione aperta, per la comunicazione a destinatari e/o terzi coinvolti nella gestione del processo di selezione del personale (art. 6 comma 1 lett. f GDPR) e Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2019).

3. Natura della comunicazione dei dati e conseguenze del rifiuto a comunicarli

I Suoi dati, raccolti o comunque ottenuti dal Titolare, si intendono necessari e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di dar seguito alle attività relative al trattamento principale, ovvero:

- valutare la Sua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare anche per il tramite dei suoi fornitori (terzi/destinatari);
- gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi;
- gestire gli adempimenti che ne discendono.

4. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno oggetto di raccolta, registrazione e consultazione per le finalità sopra elencate, potranno essere trattati in modalità sia cartacea che informatica e saranno conservati al massimo per 12 mesi.
Se il processo di candidatura ha portato alla conclusione di un contratto di lavoro, i documenti della domanda saranno inclusi nel Suo fascicolo personale.

5. Destinatari dei dati

Senza il Suo espresso consenso (ex art. 6 lett. b) e c) GDPR), il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui al punto 2 ad organismi di vigilanza, autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti verso i quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette.

Le categorie di Destinatari sono le seguenti:

- società del Gruppo KME e soggetti terzi coinvolti nelle attività connesse alla selezione del personale (ad esempio soggetti privati che svolgono attività di ricerca e selezione del personale, provider di servizi di comunicazione elettronica), che agiscono in qualità di Responsabili del Trattamento, in forza di accordi scritti stipulati con il Titolare;
- persone autorizzate dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti e collaboratori del Titolare).

6. Trasferimento dei dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno su server del Titolare, ubicati all'interno dell'Unione Europea. Si precisa che l'utilizzo di sistemi informatici di archiviazione può comportare il trasferimento di dati all'estero (sia UE che extra UE), nel rispetto delle garanzie previste dalla normativa applicabile (sussistenza di decisione di adeguatezza o clausole contrattuali standard).

7. Diritti dell'interessato

I Suoi diritti, ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR, sono quelli di:

- accesso;
- rettifica;
- revoca del consenso;
- cancellazione;
- limitazione del trattamento;
- portabilità;
- opposizione al trattamento;
- opposizione a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

In sostanza, in ogni momento e a titolo gratuito e senza oneri e formalità particolari per la richiesta, può:

- ottenere conferma del trattamento operato dal Titolare del trattamento;
- accedere ai suoi dati personali e conoscerne l'origine, le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- revocare il consenso in qualunque momento, nel caso in cui questo costituisca la base del trattamento. La revoca del consenso comunque non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso svolto prima della revoca stessa;
- cancellare i dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Deve essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;
- ottenere i dati personali, se il loro trattamento avvenga sulla base di un contratto e con strumenti automatizzati, in formato elettronico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento.

Il Titolare del trattamento dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi il Titolare, entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta, La informerà e La metterà al corrente dei motivi della proroga.
Potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento:

- inviando una mail a privacy@kme.com o una PEC a ktubes@legalmail.it;
- contattando il DPO all'indirizzo dpo.sct@sctubes.com;
- inviando una comunicazione scritta presso la sede del Titolare del trattamento.

È sempre possibile, inoltre, presentare reclamo all'Autorità di controllo competente (art. 77 GDPR).